



Konsolidierter Corporate Governance Bericht 2022 gemäß § 267b iVm § 243c UGB

1. Bekenntnis zum Corporate Governance Kodex

Die Josef Manner & Comp. AG verfolgt eine Strategie der nachhaltigen Wert- und Ertragssteigerung. Auf die langfristige Steigerung des Unternehmenswertes ausgerichtete Managementgrundsätze und die permanente Weiterentwicklung der Systeme zur Bereitstellung vollständiger und transparenter Informationen, bilden die Grundlage des Handelns. In diesem Sinne bekennt sich Vorstand und Aufsichtsrat zum Regelungsziel des Österreichischen Corporate Governance Kodex (§ 243c Abs.1 Z.1 UGB), welcher im Oktober 2002 in Kraft gesetzt und zuletzt in der Fassung Jänner 2023 angepasst wurde.

Der Österreichische Corporate Governance Kodex ist auf der Webseite des Österreichischen Arbeitskreises für Corporate Governance (www.corporate-governance.at) öffentlich zugänglich.

Alle vom Österreichischen Corporate Governance Kodex geforderten Informationen sind in diesem Bericht und entsprechend der thematischen Zugehörigkeit entweder im Geschäftsbericht, Lagebericht, oder auf der Homepage des Unternehmens ersichtlich.

Die 83 Regeln des bestehenden Kodex können in drei Regelkategorien eingeteilt werden, wobei die erste Kategorie, die L-Regeln (Legal Requirements), auf zwingenden Rechtsvorschriften beruhen und somit verpflichtend anzuwenden sind.

Die zweite Kategorie, die C-Regeln (Comply or Explain), sollten eingehalten oder bei Abweichung begründet werden. Erläuterungen bzw. Begründungen für die Abweichungen bei C-Regeln finden Sie in diesem Bericht.

Von R-Regeln, die einen reinen Empfehlungscharakter haben, können die Unternehmen ohne Erklärung abweichen.

Der Corporate Governance Bericht wird für das Berichtsjahr 2022 erstmals als konsolidierter Bericht unter Einbeziehung der Tochtergesellschaften der Josef Manner & Comp. AG erstellt. Der Österreichische Corporate Governance Kodex unterscheidet seine Regeln in solche, die vordergründig für die (Mutter-) Gesellschaft Geltung haben und solche, deren Geltung sich auf Tochtergesellschaften erstreckt oder die Einbeziehung von Tochtergesellschaften nahelegen.

Konzernstruktur

Die **Josef Manner & Comp. AG** ist eine börsennotierte Aktiengesellschaft mit Sitz in Wien. Sie produziert Süßwaren und verkauft diese im In- und Ausland.

Neben den in Folge genannten Tochterunternehmen besteht eine Niederlassung (erweiterte Betriebsstätte) in Köln, Deutschland. Über diese werden die Waren in Deutschland vertrieben und ein Shop in der Region Berlin betrieben.

Eine weitere Betriebsstätte in Kroatien wird durch einen Mitarbeiter vor Ort begründet. Die Geschäfte in Kroatien (Betriebsstätte der AG) werden in der Ergebnisabrechnung der AG berücksichtigt.



Außerdem hat die Gesellschaft ein Lager in Tschechien, wodurch sie eine (vereinfachte) Steuernummer in Tschechien hat.

Die **Josef Manner s.r.o.** ist eine in Brünn, Tschechien ansässige 100% Tochter der AG. Sie bedient den tschechischen Markt, auf dem sie von der AG gekaufte Waren im eigenen Namen und auf eigene Rechnung vertreibt. Darüber hinaus wickelt sie Geschäfte für die AG am slowakischen Markt ab. Diese Waren werden im Namen der AG in der Slowakei verkauft, wodurch die AG eine Betriebsstätte in der Slowakei unterhält. Für letztgenannte Tätigkeit erhält die Josef Manner s.r.o. Provisionen von der AG.

Die **JOSEF MANNER, marketinške storitve, d.o.o.** ist ebenfalls eine 100% Tochter der AG, mit Sitz in Ljubljana, Slowenien. Sie vermittelt Geschäfte (Agentur), territorial eingeschränkt, die dann durch die Josef Manner & Comp. AG getätigt werden.

Die **Unterstützungseinrichtung der Josef Manner & Comp. Aktiengesellschaft, Gesellschaft m.b.H.** ist eine 100% Tochter der AG, hat den Sitz am Standort der AG und zahlt an ehemalige Mitarbeiter der AG Betriebspensionen aus, für die die Josef Manner & Comp. AG haftet.

Die **Compliment GmbH** ist eine 100% Tochter der AG und hat den Sitz in Wolkersdorf. Sie dient als Inverkehrbringer der im Bedarfsfall auf Verpackungen von Privat Label Produkten angedruckt wird. Sie hat keinerlei Umsätze oder sonstige Geschäftstätigkeit.

Die **Geblergasse 116 GmbH & Co KG** ist eine 100% Tochter der AG und hat den Sitz am Standort der Josef Manner & Comp. AG. Sie ist eine Immobiliengesellschaft, hat die Sockelsanierung der ihr gehörenden Wohnhäuser umgesetzt und vermarktet diese.

Die **Manner Management GmbH** ist eine 100% Tochter der AG und ist der Komplementär in der Geblergasse KG. Die AG ist dort der Kommanditist.

Die **Manner Azerbaijan LLC (AZE)** ist eine 100% Tochter der AG und hat den Sitz in Khudat City, Aserbaidschan. Manner LLC ist ein landwirtschaftlicher Betrieb der eine Haselnussplantage errichtet, um Erträge durch Haselnussverkauf zu erwirtschaften.

Abweichungen zum Corporate Governance Kodex

Die im Kodex definierten Grundsätze sind Bestandteil der Unternehmenskultur. Der Vorstand und der Aufsichtsrat haben sich mit dem Kodex befasst und ihre Geschäftsordnungen entsprechend angepasst. Die Erläuterungen und die Abweichungen zu den C-Regeln sind nachstehend dargestellt:

- Regel 18a: Der Vorstand berichtet dem Aufsichtsrat nicht gesondert jährlich über die Vorkehrungen zur Bekämpfung von Korruption im Unternehmen, da Korruptionsbekämpfung als Teil des allgemeinen Risikomanagements gesehen wird.
- Regel 38: Der Aufsichtsrat hat bei der Bestellung von Vorstandsmitgliedern zu berücksichtigen, dass die berufliche Zuverlässigkeit gegeben ist. Hinsichtlich der beruflichen Zuverlässigkeit von Vorstandsmitgliedern wurde der Nachweis nicht schriftlich erbracht.

- Regel 43: Mangels einschlägiger Erfahrung im Bereich Vergütungspolitik, lässt sich der Ausschuss von externen Experten beraten die nicht gleichzeitig den Vorstand in Vergütungsfragen beraten.
- Regel 68: Die Gesellschaft veröffentlicht ihre Berichte ausschließlich in deutscher Sprache.
Entsprechend der geographischen Herkunft der Aktionäre besteht keine Notwendigkeit die Berichte auch in englischer Sprache zu verfassen.

2. Zusammensetzung der Organe und Organbezüge

Zusammensetzung des Vorstands:

Mag. Andreas Kutil

- CEO, Vorstand für Marketing & Verkauf
- Geburtsjahr: 1969
- erstmals bestellt ab 01.03.2021; bestellt bis 29.02.2024
- keine Aufsichtsratsmandate in anderen Unternehmen

Dr. Hans Peter Andres

- Vorstand für Einkauf, Materialwirtschaft & Logistik
- Geburtsjahr: 1961
- erstmals bestellt ab 01.07.1992; bestellt bis 30.06.2024
- keine Aufsichtsratsmandate in anderen Unternehmen

Thomas Gratzer

- Vorstand für Produktion & Technik
- Geburtsjahr: 1967
- erstmals bestellt ab 01.06.2014; bestellt bis 31.05.2028
- keine Aufsichtsratsmandate in anderen Unternehmen

Veränderung der Zusammensetzung des Vorstands

Mag. Albin Hahn (ausgeschieden)

- Vorstand für Finanzen & Recht
- Geburtsjahr: 1957
- erstmals bestellt ab 01.01.2008; bestellt bis 31.03.2022
- keine Aufsichtsratsmandate in anderen Unternehmen

Vergütung des Vorstands

In 2022 verfügten die Vorstände über ein Grundgehalt und eine erfolgsabhängige variable Vergütung.

Des Weiteren wird hier auf den veröffentlichten Vergütungsbericht des entsprechenden Geschäftsjahres verwiesen.

Zusammensetzung des Aufsichtsrats (aktuell)

Mag. Florian Jonak

- Vorsitzender
- unabhängig gem. Anhang 1 des ÖCGK
- Geburtsjahr: 1967
- erstmals bestellt ab 30.05.2017; bestellt bis zur 108. o.HV (2023)
- keine weiteren Aufsichtsratsmandate in börsennotierten Unternehmen

Dr. Martina Andres

- Stellvertreterin des Vorsitzenden
- Geburtsjahr: 1964
- erstmals bestellt ab 28.05.2019; bestellt bis zur 110. o.HV (2025);
- keine weiteren Aufsichtsratsmandate in börsennotierten Unternehmen
- vertritt die Interessen eines Anteilseigners mit einer Beteiligung >10%
- es besteht eine persönliche Beziehung zu einem Vorstandsmitglied

Dr. Josef Doppler

- Mitglied
- unabhängig gem. Anhang 1 des ÖCGK
- Geburtsjahr: 1960
- erstmals bestellt ab 25.05.2021; bestellt bis zur 109. o.HV (2024)
- keine weiteren Aufsichtsratsmandate in börsennotierten Unternehmen

Dr. Michael Grahammer - Finanzexperte

- Mitglied
- unabhängig gem. Anhang 1 des ÖCGK
- Geburtsjahr: 1964
- erstmals bestellt ab 25.05.2021; bestellt bis zur 109. o.HV (2024)
- keine weiteren Aufsichtsratsmandate in börsennotierten Unternehmen

Mag. Dr. Wolfgang Hötschl

- Mitglied
- unabhängig gem. Anhang 1 des ÖCGK
- Geburtsjahr: 1954
- erstmals bestellt ab 29.05.2018; bestellt bis zur 109. o.HV (2024)
- keine weiteren Aufsichtsratsmandate in börsennotierten Unternehmen

Prof. Dr. Sita Monica Mazumder

- Mitglied
- unabhängig gem. Anhang 1 des ÖCGK
- Geburtsjahr: 1970
- erstmals bestellt ab 28.05.2019; bestellt bis zur 110. o.HV (2025);
- ein weiteres Aufsichtsratsmandat in einem börsennotierten Unternehmen (Palfinger AG)

Dr. Martin Schober

- Mitglied
- unabhängig gem. Anhang 1 des ÖCGK
- Geburtsjahr: 1955
- erstmals bestellt ab 30.11.2022; bestellt bis zur 110. o.HV (2025)
- keine weiteren Aufsichtsratsmandate in börsennotierten Unternehmen

Dipl. Ing. Markus Spiegelfeld

- Mitglied
- Geburtsjahr: 1952
- erstmals bestellt ab 27.06.2002; bestellt bis zur 108. o.HV (2023)
- keine weiteren Aufsichtsratsmandate in börsennotierten Unternehmen
- vertritt die Interessen eines Anteilseigners mit einer Beteiligung >10%
- im Jahr 2021 gab es einen zustimmungspflichtigen Vertrag mit Werkstatt Wien Spiegelfeld, Holnsteiner & Co Gesellschaft m.b.H. & Co. KG der im Jahr 2021 Zahlung in der Höhe von EUR 5.000,00 zur Folge hatte

Gerda Erika Clementi

- Mitglied; Betriebsrat
- Geburtsjahr: 1961
- bestellt vom Betriebsrat der Arbeiter in Wolkersdorf

Peter Freudenschuss

- Mitglied; Betriebsrat
- Geburtsjahr: 1968
- bestellt vom Betriebsrat der Angestellten in Wien

Peter Habel

- Mitglied; Betriebsrat
- Geburtsjahr: 1959
- bestellt vom Betriebsrat der Angestellten in Wien

Christian Hackl

- Mitglied; Betriebsrat
- Geburtsjahr: 1969
- bestellt vom Betriebsrat der Arbeiter in Wien

Veränderung der Zusammensetzung des Aufsichtsrats

Vor der konstituierenden Sitzung des Aufsichtsrats am 30.11.2022 war

- Dr. Ernst Burger
- unabhängig gem. Anhang 1 des ÖCGK

- vertritt die Interessen eines Anteilseigners mit einer Beteiligung >10%
- Geburtsjahr: 1948
- erstmals bestellt ab 29.06.2004; bestellt bis zur 107. o.HV (2022)
- keine weiteren Aufsichtsratsmandate in börsennotierten Unternehmen

Der Aufsichtsratsvorsitzende, Dr. Ernst Burger, ist per 30.11.2022 (konstituierende Aufsichtsratssitzung) aus dem Aufsichtsrat ausgeschieden und Mag. Florian Jonak hat den Vorsitz im Aufsichtsrat übernommen.

Der Stellvertreter des Vorsitzenden war bis zum 30.11.2022 Dipl. Ing. Markus Spiegelfeld. Seither ist Dr. Martina Andres Stellvertreterin des Vorsitzenden und Dipl. Ing. Markus Spiegelfeld verbleibt als einfaches Mitglied im Aufsichtsrat.

Dr. Martin Schober ist seit der konstituierenden Sitzung des Aufsichtsrats am 30.11.2022 als neues einfaches Mitglied zum Aufsichtsrat gewählt worden.

Die Anzahl der Aufsichtsratsmitglieder hat sich im Berichtszeitraum nicht verändert.

Veränderungen in den Ausschüssen folgen untenstehend unter Punkt 3.

Kriterien der Unabhängigkeit von Aufsichtsratsmitgliedern

Der Aufsichtsrat hat die im Österreichischen Corporate Governance Kodex (Anhang 1) enthaltenen Leitlinien für die Unabhängigkeit als Kriterien der Unabhängigkeit festgelegt.

Demnach ist ein Aufsichtsratsmitglied als unabhängig anzusehen, wenn es in keiner geschäftlichen oder persönlichen Beziehung zu der Gesellschaft oder deren Vorstand steht, die einen materiellen Interessenkonflikt begründet und daher geeignet ist, das Verhalten des Mitglieds zu beeinflussen.

Vergütung des Aufsichtsrats

Die Vergütung der gewählten Aufsichtsräte erfolgt nach den in der 107. o.HV. beschlossenen Kriterien. Die Vergütung setzt sich aus einer vom Unternehmensergebnis abhängigen Aufsichtsratsvergütung und einem Sitzungsgeld zusammen.

Des Weiteren wird hier auf den veröffentlichten Vergütungsbericht des entsprechenden Geschäftsjahres verwiesen.

3. Angaben zur Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat

Da hohe Transparenz und umfassende und zeitgleiche Information aller relevanten Interessensgruppen wichtige Anliegen sind, überwacht ein Compliance Verantwortlicher die Einhaltung der Compliance Richtlinie der Josef Manner & Comp. AG, welche auf der Marktmissbrauchsverordnung des Europäischen Parlamentes und des Rates basiert.

Im Sinne des Kodex pflegen Vorstand und Aufsichtsrat zusätzlich zu den Aufsichtsratssitzungen einen regen Gedankenaustausch und offenen Diskurs zur strategischen Ausrichtung des Unternehmens, Geschäftsentwicklung, Risikomanagement und wesentlichen Geschäftsfällen. Bei wichtigen Anlässen erfolgt eine unverzügliche Information an den Vorsitzenden des Aufsichtsrates. In Vorstandssitzungen finden ebenfalls offene Diskussionen zwischen den Vorstandsmitgliedern, insbesondere auf Grundlage der im Vorhinein übermittelten Sitzungsunterlagen, statt.

Im Jahr 2022 haben acht **Sitzungen des Aufsichtsrates** stattgefunden. Es hat kein Mitglied des Aufsichtsrats an mehr als der Hälfte der Sitzungen des Aufsichtsrats nicht persönlich teilgenommen.

Der Aufsichtsrat entscheidet in Fragen grundsätzlicher Bedeutung und über die strategische Ausrichtung des Unternehmens. Seine Kontrolltätigkeit übt er auch durch Ausschüsse aus und hat dafür einen **Prüfungsausschuss** und einen **Nominierungs- & Vergütungsausschuss** eingerichtet. Zusätzlich befasst sich der Aufsichtsrat jährlich mit der Effizienz seiner Tätigkeit und führt eine Selbstevaluierung durch.

Der **Prüfungsausschuss** befasst sich, gem. §92 (4a) 4 AktG, mit der Überwachung des Rechnungslegungsprozesses, der Überwachung der Arbeit des Abschlussprüfers, der Prüfung und Vorbereitung der Feststellung des Jahresabschlusses, des Vorschlags für die Gewinnverteilung und des Lageberichts. Darüber hinaus überwacht er die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems und Risikomanagementsystems und hat einen Vorschlag für die Auswahl des Abschlussprüfers zu erstatten und darüber dem Aufsichtsrat zu berichten.

Dem Prüfungsausschuss gehörten bis zur konstituierenden Sitzung des Aufsichtsrats am 30.11.2022 folgende Mitglieder des Aufsichtsrats an:

- Dr. Michael Grahammer (Vorsitzender)
- Mag. Florian Jonak (Stellvertreter des Vorsitzenden)
- Dr. Ernst Burger (Finanzexperte)
- Dr. Martina Andres
- Gerda Erika Clementi
- Peter Freudenschuss

Seit dem 30.11.2022 gehören dem Prüfungsausschuss folgende Mitglieder an:

- Dr. Michael Grahammer (Vorsitzender) - Finanzexperte
- Mag. Florian Jonak (Stellvertreter des Vorsitzenden)
- Dr. Martina Andres
- Gerda Erika Clementi
- Peter Habel

Der Ausschuss hat im Geschäftsjahr 2022 vier Sitzungen abgehalten. Bei drei der vier Sitzungen des Prüfungsausschusses und bei einer Sitzungen des Aufsichtsrats war der Wirtschaftsprüfer anwesend.

Der **Nominierungs- und Vergütungsausschuss** unterbreitet dem Aufsichtsrat Vorschläge zur Besetzung freier Mandate im Vorstand, befasst sich weiters mit Fragen der Nachfolgeplanung und unterbreitet der Hauptversammlung Vorschläge zur Besetzung freier Mandate im Aufsichtsrat. Darüber hinaus befasst er sich mit dem Inhalt von Vorstandsverträgen und überprüft die Vergütungspolitik für Vorstandsmitglieder in regelmäßigen Abständen.

Dem Nominierungs- und Vergütungsausschuss gehörten bis zur konstituierenden Sitzung des Aufsichtsrats am 30.11.2022 folgende Mitglieder des Aufsichtsrats an:

- Dr. Ernst Burger (Vorsitzender)
- Mag. Dr. Wolfgang Hötschl (Stellvertreter des Vorsitzenden)
- Peter Habel

Seit dem 30.11.2022 gehören dem Ausschuss folgende Mitglieder des Aufsichtsrats an:

- Mag. Florian Jonak (Vorsitzender)
- Mag. Dr. Wolfgang Hötschl (Stellvertreter des Vorsitzenden)

Peter Freudenschuss

Der Ausschuss hat im Geschäftsjahr 2022 vier Sitzungen abgehalten.

Der **Digitalisierungsausschuss** beschäftigt sich mit der ganzheitlichen Transformation des Unternehmens, mit dem Ziel, den internen und externen Kundennutzen zu erhöhen. Darüber hinaus befasst er sich sowohl bei dem Kerngeschäft als auch bei neuen Geschäftsfeldern mit der Optimierung von Aufbau- und Prozessorganisation und Modernisierung der Unternehmenskultur.

Dem Digitalisierungsausschuss gehören folgende Mitglieder des Aufsichtsrats an:

Prof. Dr. Sita Monica Mazumder (Vorsitzende)
Mag. Dr. Wolfgang Hötschl (Stellvertreter der Vorsitzenden)
Dr. Martina Andres
Mag. Florian Jonak
Peter Habel
Christian Hackl

An der Zusammensetzung dieses Ausschusses gab es aufgrund der konstituierenden Aufsichtsratssitzung am 30.11.2022 keine Veränderungen.

Der Ausschuss hat im Geschäftsjahr 2022 drei Sitzungen abgehalten.

Wirtschaftsprüfer

Die CENTURION Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungs GmbH wurde von der 107. ordentlichen Hauptversammlung zum Abschlussprüfer bestellt.

Die Abschlussprüfung des Jahresabschlusses 2022 sowie die Konzernabschlussprüfung 2022 wurden von der CENTURION Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungs GmbH durchgeführt, wofür insgesamt € 102.000,00 verrechnet wurden.

4. Maßnahmen zur Förderung von Frauen

Im Rahmen der unternehmensweit einheitlichen Personalpolitik, die für alle Mitarbeiter*innen gleiche Chancen und Rechte sicherstellt, bemüht sich die Gesellschaft um die Entwicklung und Weiterbildung von Frauen. Die Gesellschaft verfolgt das Ziel, den Anteil der Frauen in leitenden Stellungen mittelfristig auf ein ausgewogenes Niveau zu heben. Derzeit sind in der Gesellschaft drei von fünfzehn Mitgliedern der Organe Vorstand und Aufsichtsrat weiblich. Außerdem sind zwei von vier Prokurist*innen weiblich. Der Frauenanteil in leitenden Stellungen (§ 80 AktG) in der Gesellschaft (AG) beträgt 29% (2021: 20%). Mit Ende des Geschäftsjahres 2022 beschäftigt die Gesellschaft 805 Mitarbeiter*innen, wovon 38% weiblich sind.

Für den Aufsichtsrat als auch für den Vorstand gelten bei Personalentscheidungen und bei der Entlohnung ausschließlich fachliche Fähigkeiten und persönliche Kompetenzen als Kriterien; hohes Augenmerk wird auf die strenge Gleichbehandlung der Geschlechter gelegt.

In zahlreichen Bereichen konnten sich Frauen für Führungsaufgaben in der ersten und zweiten Berichtsebene qualifizieren.

In den Tochterunternehmen der Gesellschaft nehmen 8 verschiedene Personen eine oder mehrere leitende Stellungen ein. 2 davon sind Frauen, das entspricht einem Frauenanteil von 25%. In den Tochtergesellschaften sind 16 leitende Stellungen vergeben. 2 von diesen Stellungen sind von Frauen besetzt. Das entspricht einem Frauenanteil von 12,5%.

5. Beschreibung des Diversitätskonzeptes

Ein aus der Unternehmenspolitik bzw. aus dem Code of Conduct der Gesellschaft herausgelöstes Diversitätskonzept besteht nicht. Die Josef Manner & Comp. AG verfolgt seit vielen Jahren das Ziel, die Vielfaltigkeit der Mitarbeiter in Bezug auf Ausbildung, Erfahrung, Alter, kultureller Herkunft, Geschlecht und ähnlichen Gesichtspunkten zu fördern.

6. Allfälliger Bericht über eine externe Evaluierung

Gem. C-Regel 62 hat die Gesellschaft die Einhaltung der C-Regeln des Kodex alle drei Jahre durch eine externe Institution evaluieren zu lassen und über das Ergebnis im Corporate Governance Bericht zu berichten.

Der Bericht über das Geschäftsjahr 2019 wurde durch die TPA Wirtschaftsprüfung GmbH einer externen Evaluierung unterzogen.

Somit ist für das hier gegenständliche Geschäftsjahr 2022 eine weitere externe Evaluierung vorgesehen, mit welcher die CENTURION Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungs GmbH beauftragt wurde. Die Evaluierung ergab keine Sachverhalte, die zu der Annahme veranlasst hätten, dass der Corporate Governance-Bericht der Josef Manner & Comp. AG für das Geschäftsjahr 2022 in wesentlichen Belangen nicht in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften (§ 243c UGB) aufgestellt worden sei.

Die nächste Evaluierung betrifft somit die Berichterstattung über das Geschäftsjahr 2025.

7. Veränderungen nach dem Abschlussstichtag

Nach dem Abschlussstichtag haben sich keine nennenswerten Veränderungen ergeben.

Der Vorstand, Wien am 25.01.2023



Mag. Andreas Kutil
CEO, Marketing & Verkauf



Dr. Hans Peter Andres
*Vorstand Einkauf,
Materialwirtschaft & Logistik*



Thomas Gratzer
Vorstand Produktion & Technik

Informationen zur
Josef Manner & Comp. AG
ISIN AT 0000 728 209

Presse und Öffentlichkeitsarbeit
Mag. Karin Steinhart
Tel.: +43 1 48822 3650
E-Mail: k.steinhart@manner.com

Investor Relations
Scipio Oudkerk, MSc
Tel.: +43 1 48822 3200
E-Mail: s.oudkerk@manner.com